

Республика Крым

Белогорский район

Цветочненский сельский совет

 35-я сессия сельского совета 2 созыва

 РЕШЕНИЕ

16 февраля 2022 года с. Цветочное №187

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» |

На основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Положением о воинском учете, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года №719, Федеральным Законом от 06.12.2021 №406-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и доролнениями, Уставом муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, Цветочненский сельский совет Белогорского района Республики Крым

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» (приложение 1).

2. Считать утратившим силу решение Цветочненского сельского совета Белогорского района Республики Крым от 24.02.2021 №129 «Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым»

3. Действие решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

4. Настоящее решение обнародовать на информационном стенде администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, расположенный по адресу: 297624, Республика Крым, Белогорский район, с. Цветочное, ул. Трубенко,117, официальном сайте в сети Интернет http://цветочное-адм.рф/, на официальном Портале Правительства Республики Крым на странице Белогорского муниципального района (http:belogorskiy.rk.gov.ru) в разделе «Муниципальные образования района» подраздел «Цветочненское сельское поселение» и вступает в силу с момента обнародования.

Председатель Цветочненского сельского совета –

глава администрации Цветочненского сельского поселения М.Р. Ялалов

|  |
| --- |
| Приложение 1к решению Цветочненского сельского совета Белогорского района Республики Крым от 16.02.2022 №187 «Об утверждении Положения «Об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым» |

Положение «Об оплате труда специалиста по первичному воинскому учету администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым»

1.Общие положения

1.Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям муниципальной службы (должности технического персонала) администрации Цветочненского сельского поселения, во исполнение Постановления Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, за счет субвенций из федерального и областного бюджетов», в соответствии с Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями, Федеральным Законом от 06.12.2021 №406-ФЗ " О внесении изменения в статью 1 Федерального закона"О минимальном размере оплаты труда", статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, для установления единого порядка оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.1 Источником финансирования расходов по заработной плате и отчислениям в государственные страховые фонды являются средства из Федерального бюджета на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, утвержденные в бюджете Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым на очередной год и плановый период в рамках соглашения между муниципальным образованием Белогорский район Республики Крым и муниципальным образованием Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым.

1.2 Заработная плата военно-учетного работника устанавливается в соответствии со статьей 1 Федерального Закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

Размеры должностных окладов военно-учетного работника могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

1.3 Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

2. Структура заработной платы

 Заработная плата военно-учетного работника состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не относящейся к должности муниципальной службы, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячной премии.

2.1. Должностной оклад работника, осуществляющего первичный воинский учет в муниципальном образовании Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, устанавливается в соответствии с Приложением к Закону Республики Крым от 7 августа 2014 года № 44-ЗРК (в редакции Закона Республики Крым от 27 декабря 2019 года N 38-ЗРК/2019).) в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Должностнойоклад, руб. |
|  Специалист по первичному воинскому учету | 9753,00 |

2.2. Размеры должностных окладов работников индексируются (повышаются) в размерах и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

2.1.2. Размер дополнительных выплат работникам, устанавливаются из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 50 процентов должностного оклада при наличии фонда оплаты труда включительно.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

-сложности работы - выполнение заданий особой важности и сложности;

-напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

Установленный работнику размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей.

 Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде не выплачивается в случаях:

-истечения срока, на который она была установлена в размере;

-отпадения всех показателей, указанных в абзаце 3 настоящей статьи;

-привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (на месяц, на календарный год) на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

3. Ежемесячная премия и премия по итогам года

Премирование работника производится в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

3.1. Размер ежемесячной премии определяется с учетом профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

3.2. Ежемесячная премия выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Порядок выплаты премий определяется работодателем исключительно в пределах фонда оплаты труда; основанием для выплаты является распоряжение работодателя.

3.3. Размер ежемесячной премий по результатам работы снижается:

* при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором – на 5 процентов оклада (тарифной ставки);
* при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений непосредственного руководителя – на 10 процентов оклада (тарифной ставки);
* при нарушении режима работы органов местного самоуправления, в том числе опоздании на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности – на 15 процентов оклада (тарифной ставки).

3.4. Работник лишается ежемесячной премии по результатам работы:

1) при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

2) при появлении на работе в состоянии опьянения;

3) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

3.5. Порядок назначения и выплаты ежемесячной премии

3.5.1 Ежемесячная премия назначается работнику по результатам работы в месяце на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за этот месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

3.5.2 Ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время.

3.5.3 Ежемесячная премия не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

3.6 Единовременная премия по итогам года выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда военно-учетных работников по распоряжению главы администрации.

3.7 Конкретный размер ежемесячной премии и премии по итогам года устанавливается по распоряжению главы администрации, размер премии не ограничивается.

4. Формирование Фонда оплаты труда

4.1. Формирование фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету

4.1.1. При формировании фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

-Должностных окладов – в размере двенадцати окладов (тарифных ставок);

- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде - в размере 5 должностных окладов;

-ежемесячная премия - не планируется, выплачивается при наличии фонда оплаты труда

-надбавка за сложность не планируется, выплачивается при наличии фонда оплаты труда

-премия по итогам года – не планируется, выплачивается при наличии фонда оплаты труда

4.1.2. Представитель работодателя (глава администрации) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда специалиста по первичному воинскому учету между выплатами, предусмотренными частью 1 настоящей статьи.

5. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Индексация (увеличение) должностного оклада и размера надбавки работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законодательством Республики Крым путем внесения изменений в настоящее Положение.

5.2. При индексации (увеличении) ежемесячного денежного содержания, должностного оклада и надбавки его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.