****

Республика Крым

Белогорский район

Цветочненский сельский совет

35-я сессия сельского совета 2 созыва

 РЕШЕНИЕ

16 февраля 2022 года с. Цветочное №188

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым» |

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 06.12.2021 №406-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и дополнениями, Уставом муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым, Цветочненский сельский совет Белогорского района Республики Крым

РЕШИЛ:

1. 1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым»» (приложение 1).

2. Считать утратившим силу решение Цветочненского сельского совета от 24.02.2021 №128 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым».

3. Действие решения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 г.

4. Настоящее решение обнародовать на информационном стенде администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, расположенный по адресу: 297624, Республика Крым, Белогорский район, с. Цветочное, ул. Трубенко,117, официальном сайте в сети Интернет http://цветочное-адм.рф/, на официальном Портале Правительства Республики Крым на странице Белогорского муниципального района (http:belogorskiy.rk.gov.ru) в разделе «Муниципальные образования района» подраздел «Цветочненское сельское поселение» и вступает в силу с момента обнародования.

Председатель Цветочненского сельского совета –

глава администрации Цветочненского сельского поселения М.Р. Ялалов

|  |
| --- |
|  Приложение 1к решению Цветочненского сельского совета Белогорского района Республики Крым от 16.02.2022 №188 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым» |

**Положение**

 **«Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым»**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образоввания Цветочненское сельское поселение Белогорского района Республики Крым» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 06.12.2021 №406-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда", Законом Республики Крым от 07.08.2014 № 44-ЗРК «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым» с изменениями и дополнениями, и регулирует оплату труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления -Администрации Цветочненского сельского поселения Белогорского района Республики Крым.

1.2. .В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

-должностной оклад - фиксированный размер месячной оплаты труда за исполнение служебных обязанностей по замещаемой должности в соответствии с предъявляемыми требованиями;

-ежемесячные и иные дополнительные выплаты - надбавки к должностному окладу, устанавливаемые в процентном отношении от должностного оклада или в фиксированном размере.

**2. Оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления**

 2.1. Заработная плата работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), ежемесячных и дополнительных выплат.

**2.1.1. Должностные оклады** (ставки заработной платы) работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, устанавливаются в размерах:

Должностные оклады лиц (работников), замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, согласно Приложению к Закону Республики Крым от 7 августа 2014 года № 44-ЗРК (в редакции Закона Республики Крым от 27 декабря 2019 года N 38-ЗРК/2019).

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.  |
| Уборщик служебных помещений | 7398,00 |
| Истопник | 7398,00 |

 Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым на очередной финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

 **2.1.2. Размер дополнительных выплат работникам, устанавливаются из расчета:**

**1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде** – в размере до 50 процентов должностного оклада при наличии фонда оплаты труда включительно.

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается с учетом следующих показателей:

-сложности работы - выполнение заданий особой важности и сложности;

-напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

Установленный работнику размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей.

 Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде не выплачивается в случаях:

-истечения срока, на который она была установлена в размере;

-отпадения всех показателей, указанных в абзаце 3 настоящей статьи;

-привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (на месяц, на календарный год) на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, и в том же порядке в течение этого периода может изменяться, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

**2) премии по результатам работы** – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Размер ежемесячной премии по результатам работы определяется с учетом профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем исключительно в пределах фонда оплаты труда; основанием для выплаты является распоряжение работодателя.

Конкретный размер премии устанавливается по распоряжению главы администрации, размер премии не ограничивается.

Размер ежемесячной премий по результатам работы снижается:

-при ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором – на 5 процентов оклада (тарифной ставки);

-при некорректном, грубом отношении к посетителям, коллегам, несвоевременном и некачественном исполнении поручений непосредственного руководителя – на 10 процентов оклада (тарифной ставки);

при нарушении режима работы органов местного самоуправления, в том числе опоздании на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы, нарушении правил охраны труда, противопожарной безопасности – на 15 процентов оклада (тарифной ставки).

 Работник лишается ежемесячной премии по результатам работы:

1) при наличии прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);

2) при появлении на работе в состоянии опьянения;

3) при наличии неснятого дисциплинарного взыскания.

Ежемесячная премия по результатам работы назначается работнику по результатам работы в месяце на основании мотивированной служебной записки его непосредственно руководителя, содержащей указание на конкретные причины предлагаемого решения, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за этот месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

Ежемесячная премия по результатам работы выплачивается за фактически отработанное время.

Ежемесячная премия по результатам работы не выплачивается за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы.

**3) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска** в размере 2 должностных окладов.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику производится единовременная выплата к отпуску в размере двух должностных окладов при наличии назначений.

Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении отпуска. При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлении работника.

 Работникам, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Цветочненского сельского поселения в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года.

 В случае если работник в текущем календарном году не использовал своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления.

При увольнении работника, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада (ставки заработной платы) по замещаемой должности на момент ее выплаты.

Конкретный размер единовременной выплаты устанавливается по распоряжению главы администрации.

**2.2.** Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Республике Крым.

**3. Формирование фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления**

3.1. Приформировании фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или сложность и напряженность в труде в размере 7 должностных окладов (ставок заработной платы);

- премий по результатам работы в размере 7-ми должностных окладов (ставок заработной платы);

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов (ставок заработной платы).

Глава администрации Цветочненского сельского поселения вправе перераспределять средства для оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

**4. Порядок использования экономии фонда оплаты труда**

4.1. Экономия фонда оплаты труда может быть израсходована по следующим направлениям:

1) премирование за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

2) премирование за выполнение задания особой важности и сложности;

3) установление доплат за совмещение должностей или за выполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего;

4) установление выплат единовременного характера по следующим причинам:

• рождение ребенка;

• свадьба;

• юбилей;

• смерть близких родственников;

• проведение оперативного вмешательства медицинского характера;

 • приобретение дорогостоящих медикаментов;

• чрезвычайные обстоятельства, а именно: причинение ущерба здоровью и имуществу муниципального служащего в результате пожара, кражи, наводнения и т.д.

4.2. Размеры премирования, доплат и выплат за счет экономии фонда оплаты труда предельными размерами не ограничиваются.

4.3. Решение о направлениях использования экономии фонда оплаты труда принимает глава администрации Цветочненского сельского поселения, расходование средств осуществляется на основании его распоряжения.

**5. Индексация размеров оплаты труда**

5.1. Индексация (увеличение) должностного оклада и размера надбавки работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные законодательством Республики Крым путем внесения изменений в настоящее Положение. 5.2. При индексации (увеличении) должностного оклада и надбавки его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.